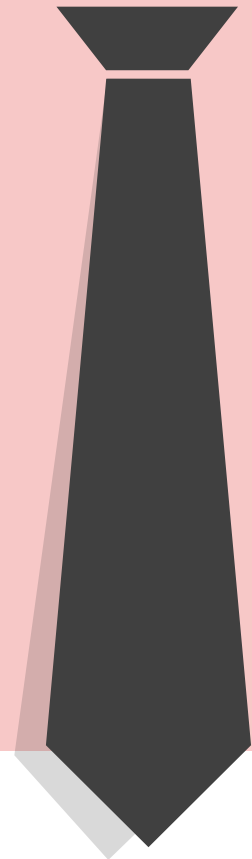


MINJON

# **6 VINKKIÄ JURISTIN REKRYTOINTIIN**

**KUN REKRYTOIT ILMAN  
KUMPPANIA**



[www.minjon.fi](http://www.minjon.fi)

# 1

## KUVAILE SELKEÄSTI



Työpaikkailmoituksessa kannattaa maalata mahdollisimman konkreettista kuvaa työarjesta, ei pelkästään työtehtävistä - näin houkuttelet työhön sopivia kandidaatteja hakemaan. Kuvaile työtehtäviä, vastuualueita sekä työympäristöä selkeästi ja hyödynnä tehtävänkuvauksessa paljon konkreettisia esimerkkejä.

# 2

## HYÖDYNNÄ NANOVERKOSTOJA



Älä luota pelkästään hakemusmenettelyyn! Hyödynnä nanoverkostoja, kuten yrityksesi nykyisten työntekijöiden verkostoja, systemaattisesti - pyydä työntekijöitä esimerkiksi jakamaan tietoa avoimesta työpaikasta heidän verkostoissaan (online ja offline).

# 3

## PROMOA SOMESSA



Hyödynnä sosiaalista mediaa, kun viestit avoimesta työpaikasta. Videot saavat paljon huomiota, joten tartu rohkeasti kameraan ja julkaise työpaikkailmoitus myös videon muodossa eri somekanavissa. LinkedIn-mainonnalla tavoitat kohdennetusti relevantit kandidaatit. Nuorimmat osaajat tavoitat parhaiten Instagramissa.

# 4

## HAE LINKEDINISTÄ



Passiiviset työnhakijat ovat tärkeässä roolissa! Monet osaajat pohtivat työpaikan vaihtamista, vaikka eivät seuraa työpaikkailmoituksia tai ole muutoin vielä aktivoituneet työnhaussa. Hyödynnä muun muassa LinkedIn:in sourcing-työkaluja hyvien kandidaattien etsimiseen ja kontaktoi heitä rohkeasti!

# 5

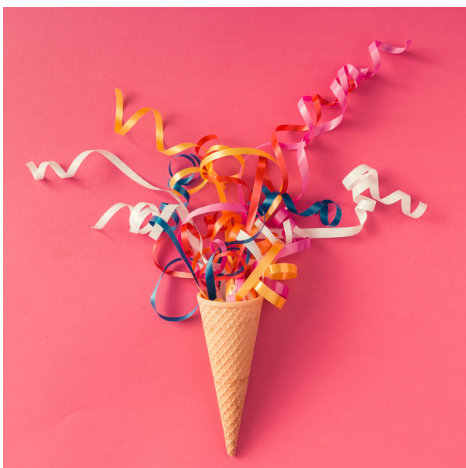
## RÄÄTÄLÖI PROSESSI



Rakenna rekrytointiprosessi siten, että se soveltuu juuri siihen rekrytointiin, jota olet tekemässä. Huomioi se profiili, jota olet hakemassa, kun valitset tutustumistavan sekä mahdolliset itsearviointit ja kykytestit. Mitä kokeneempaa osaajaa etsit, sitä enemmän rekrytointi on vuorovaikutteista tutustumista.

# 6

## KARTOITA MOTIVAATIO



Muista varmistaa, että tehtävästä kiinnostuneet kandidaatit motivoituvat juuri siitä työarjesta, joka heille tiimissäsi muodostuisi. Moni työnhakija on motivoitunut saamaan työpaikan, mutta se ei tarkoita, että hän tulee olemaan motivoitunut työssään.

# TOIVATAMME SINULLE PALJON ONNEA REKRYTOINTIIN!

Tarvitsetko apua rekrytoinnissa? Minjon  
auttaa sinua mielellään!



**[satu@minjon.fi](mailto:satu@minjon.fi)**

**+358 44 339 8025**

**[www.minjon.fi](http://www.minjon.fi)**