

„NUR WENIGE FÜHRUNGSKRÄFTE
SEHEN EIN, DASS SIE LETZTLICH
NUR EINE EINZIGE PERSON FÜHREN
KÖNNEN UND AUCH MÜSSEN.
DIESE PERSON SIND SIE SELBST.“

(PETER F. DRUCKER)

LEADERSHIP - FÜHRUNG



FRAU
NETZWERKT

FÜHRUNGSSTIL

- IST EIN VERHALTEN VON FÜHRUNGSKRÄFTEN GEGENÜBER MITARBEITENDE IN UNTERGEORDNETEN POSITIONEN
- KEINE FÜHRUNGSKRAFT (FK) WENDET NUR EINEN FÜHRUNGSSTIL AN, DA ES VERSCHIEDENSTE EINFLÜSSE GIBT, DIE DIESES MITEINANDER VERMISCHEN & DIE FK AUCH AUF JEDEN MITARBEITENDEN INDIVIDUELL & SITUATIV EINGEHEN SOLLTE



FRAU
NETZWERKT

FÜHRUNGSSTILE

· DIREKTIVER FÜHRUNGSSTIL

- ZIELT AUF UNMITTELBAREN GEHORSAM DURCH KLARE ANWEISUNGEN VON AUFGABEN & ENGE KONTROLLE AB
- FK BEANSPRUCHT FÜR SICH, LÖSUNGSWEGE ZU KENNEN
- BEI KURZFRISTIGEN & EINFACHEN TÄTIGKEITEN SOWIE UNZUVERLÄSSIGEN MITARBEITERN KANN ES SINNVOLL SEIN

· PACE-SETTING/ FORDERNDER FÜHRUNGSSTIL

- FK IST SELBST EXPERTE & MÖCHTE AUFGABEN AUF HÖCHSTEM NIVEAU ERFÜLLT HABEN
- FK DENKT, MITARBEITER KÖNNEN ES NICHT SO GUT ODER ES ZU LANGE DAUERT & FÜHRT DIE AUFGABE SELBST AUS - KEIN DELEGIEREN
- ANSATZ IST ERFOLGREICH, WENN THEMEN VORANGETRIEBEN WERDEN SOLL ODER DIE FK ALS FÜHRUNGSKRAFT ALS VORBILD AGIERT

· DEMOKRATISCHER/ PARTIZIPATIVER FÜHRUNGSSTIL

- MITARBEITENDE WERDEN AN ENTSCHEIDUNGEN & PROZESSEN STARK BETEILIGT
- SACHORIENTIERTER FÜHRUNGSSTIL FÜR MITARBEITENDE MIT EXPERTISE
- FÜR SITUATIONEN ANGEBRACHT, IN DENEN DIE FK ÜBER KEIN FACHWISSEN VERFÜGT BZW. SELBST KEINEN LÖSUNGSANSATZ HAT



FRAU
NETZWERKT

FÜHRUNGSSTILE

· VISIONÄRER FÜHRUNGSSTIL

- BIETET EINE LANGFRISTIGE ORIENTIERUNG MITTELS MIT DEN MITARBEITENDEN IM DIALOG KOMMUNIZIERTEN VISION
- EMOTIONALER FÜHRUNGSSTIL, MIT DENEN DIE MITARBEITENDE FÜR EIN LANGFRISTIGES ZIEL MOTIVIERT WERDEN
- ANGEBRACHT BEI HOHER ARBEITSLAST ODER BEI „SINNFRAGEN“

· AFFILIATIV/ GEFÜHLSORIENTIERTER FÜHRUNGSSTIL

- BEZIEHUNGSORIENTIERT, D.H. HARMONIE UND KONSENS UNTER MITARBEITENDEN UND MIT DEM FK
- FK ZEIGT VIEL PERSÖNLICHE WERTSCHÄTZUNG
- ANGEBRACHT BEI SEHR VIEL OPERATIVEN TÄTIGKEITEN & KRITISCHEN SITUATIONEN

· FÜHRUNGSSTIL ALS COACH

- FK VERSTEHT SICH ALS SPARRING PARTNER, STELLT FRAGEN UND HILFT DABEI, DASS MITARBEITENDE DEN WEG/ DIE LÖSUNG SELBST FINDET
- EINE OFFENE DISKUSSION ÜBER STÄRKEN UND SCHWÄCHEN
- BIETET EINE LANGFRISTIGE BERUFLICHE UND MENSCHLICHE WEITERENTWICKLUNG DER MITARBEITENDEN



FRAU
NETZWERKT

FÜHRUNGSSTILE

- TRANSFORMATIONALER FÜHRUNGSSTIL

- FÜHRUNG IST STARK MITARBEITERORIENTIERT
- DAS GEGENSEITIGE VERTRAUEN ZWISCHEN FK UND TEAM IST DAS WICHTIGSTE
- MITARBEITENDE WERDEN KONSEQUENT IHREN FÄHIGKEITEN UND BEDÜRFNISSEN ENTSPRECHEND EINGESETZT, WAS FÜR MOTIVATION UND LOYALITÄT SORGT
- STELLT HOHE ANFORDERUNGEN AN DIE SOZIALKOMPETENZ DER FÜHRUNGSPERSON



FRAU
NETZWERKT