



ANALISTA JR. DA PLATAFORMA PELOS DIREITOS HUMANOS

Vaga exclusiva para pessoas negras, refugiadas, indígenas ou LGBTQIAP+

I. Informações sobre a contratação

Vaga:	Analista Jr. Plataforma de Ação pelos Direitos Humanos
Área:	Impacto
Modalidade de contrato:	Contrato CLT – prazo determinado de 6 meses com possibilidade de renovação pelo prazo legal
Data prevista de início:	02/05/2022
Supervisão Imediata:	Gerente Sênior de Direitos Humanos e Gênero
Modalidade de trabalho	Home Office
Sede da empresa	O Pacto Global possui sede em Pinheiros, São Paulo (Capital)
Prazo para candidaturas	04/04/2021

II. Sobre o Pacto Global

Lançado em 2000 pelo então secretário-geral das Nações Unidas, Kofi Annan, o **Pacto Global** é uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações a 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O Pacto Global é hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, com mais de 16 mil membros em quase 80 redes locais, que abrangem 160 países.

Criada em 2003, a **Rede Brasil do Pacto Global** tem conquistado cada vez mais espaço e relevância dentro do setor empresarial brasileiro. É a terceira maior rede do mundo, com mais de 1,1 mil membros, e a que mais cresceu globalmente em 2021. Desde 2020 opera pelo Instituto Rede Brasil do Pacto Global, uma organização sem fins lucrativos independente, seguindo o mesmo modelo de diversas redes locais ao redor do globo.

Os projetos conduzidos pela Rede Brasil do Pacto Global são desenvolvidos a partir de **Plataformas de Ação**, espaços onde as organizações signatárias aprendem, trocam experiências, aprimoram suas práticas em sustentabilidade e desenvolvem projetos de forma conjunta. As Plataformas do Pacto são: Água e Saneamento, Alimentos e Agricultura, Energia e Clima, Direitos Humanos e Trabalho, Anticorrupção, Engajamento e Comunicação e ODS. Atualmente



estão em andamento mais de 30 iniciativas nessas plataformas, que contam com o envolvimento de centenas de empresas e outras organizações, assim como agências da ONU e instituições governamentais.

Mais informações em www.pactoglobal.org.br

III. Sobre a vaga

Gestão operacional das atividades da Plataforma de Direitos Humanos, seus respectivos Movimentos (ODS 5, 8 e 10), e projetos associados. Analista Jr se reportará diretamente à Gerente Sênior de Direitos Humanos e Gênero, que realizará a supervisão direta das atividades realizadas por esse(a) profissional.

IV. Atividades e Competências

a) Atividades:

- Apoio a todos os aspectos relacionados à **gestão operacional** da Plataforma pelos Direitos Humanos;
- Apoiar a gestão adequada do **fluxo de informações** e a integração entre os diferentes projetos e movimentos da Plataforma e as demais Plataformas de Ação do Instituto. Interlocução com as demais áreas para obtenção e alinhamento de informações e apoio nos projetos;
- Suporte na **criação e desenvolvimento de documentos** de registro e controle incluindo elaboração de atas de reuniões, fluxos e processos internos da Plataforma e seus Movimentos;
- Apoio na elaboração e atualização de planilhas, controles internos e relatórios da área;
- Organização de reuniões e documentações, preparo de materiais e apresentações para as reuniões da Plataforma, dos Movimentos, dos Conselhos e Comitês Consultivos, dentre outros;
- **Apoio em reuniões e processos** de instâncias da Plataforma, contribuindo para o cumprimento dos objetivos, o correto registro das informações e o encaminhamento das solicitações;
- Manutenção e atualização de **cadastros das empresas participantes** da Plataforma e seus projetos, resposta a demandas submetidas por estes;
- Apoio com a realização de **avaliações de risco e pesquisas** envolvendo os Dez Princípios do Pacto Global para submissão à área de Governança & Integridade;
- **Desenvolvimento de pesquisas simples e organização de materiais** apoiando o desenvolvimento de estudos e conteúdo relacionados à área temática da Plataforma;
- Interação e apoio na gestão de consultorias e especialistas para desenvolvimento das iniciativas da Plataforma;
- Apoio no desenvolvimento, em conjunto com a área de Conhecimento, treinamentos e capacitações nos temas da Plataforma;



- **Interação com parceiras** necessárias para os projetos (organizações nacionais, internacionais e do Sistema Nações Unidas);
- Apoio na **preparação e condução de reuniões** trimestrais da Plataforma;
- Apoio na elaboração de reportes periódicos para diferentes instâncias da RBPG (Conselho Orientador da Rede Brasil do Pacto Global, Conselho de Administração, patrocinadores de projetos etc.);
- Apoio no **desenvolvimento de conteúdo** para a área de Comunicação, nos temas relacionados à Plataforma.

V. Qualificações

Formação:

Obrigatório:

- Graduação em Relações Internacionais, Direito, Educação, e áreas afins.

Experiências e Competências:

Obrigatório:

- Familiaridade com as diferentes dimensões da área de Direitos Humanos, incluindo **devida diligência em direitos humanos**;
- Excelente redação e comunicação, capacidade de articulação e integração e habilidades de resolução de conflitos;
- Trabalha bem com **projetos** e times multidisciplinares;
- Bom relacionamento com clientes e atores externos, como **foco no impacto e resultado** e abertura para recebimento de feedbacks;
- É estruturado(a), organizado(a) e tem senso de dono para trabalhar com **autonomia e cumprir prazos**;
- Busca ativamente continuar sua **aprendizagem pessoal**;
- Adequação às políticas do Instituto e **valores da ONU**;
- Independência e integridade;
- Discrição no trato de questões sensíveis;
- Demonstra **sensibilidade e adaptabilidade cultural**, de gênero, religião, raça, nacionalidade e idade.
- Experiência na utilização de computadores e pacotes de softwares de escritório (**MS Word, Excel, PPT**, etc).

Desejável/pontuável:

- Experiência profissional relacionada à formação superior concluída;
- Conhecimento e/ou **experiência em sustentabilidade**;
- Experiência de trabalho no setor público ou privado em sustentabilidade e **responsabilidade social corporativa**;
- Experiência de trabalho com parcerias e estratégias de **mobilização de recursos**, bem como na facilitação da construção e partilha de conhecimentos.



	<ul style="list-style-type: none">• Experiência com iniciativas de engajamento empresarial na agenda de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável;• Trabalho e experiência na área de Programa de qualquer uma das agências do sistema ONU, Rede do Pacto Global ou organizações do terceiro setor na área de direitos humanos será um diferencial.
Idiomas:	<p><u>Obrigatório:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Fluência em português <p><u>Desejável/pontuável:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Conhecimento instrumental do inglês.
Perfil:	<ul style="list-style-type: none">• Habilidade no gerenciamento do tempo e de organização, capacidade de equilibrar múltiplas prioridades e de trabalhar independentemente;• Alto nível de detalhamento, atenção na revisão de materiais, foco em resultados e inovação.• Afinidade com a missão e visão da Rede Brasil do Pacto Global (RBPG).

Cronograma de Recrutamento e Seleção

Data	Ação
22/03/2022 até 04/04/2022	Inscrições de candidatas/os à vaga
05/04/2022 até 11/04/2022	Análise curricular e realização de entrevistas com candidatas/os
12/04/2022 até 18/04/2022	Realização de prova escrita com finalistas
18/04	Divulgação da pessoa selecionada e início do processo de contratação
02/05	Início das atividades com a equipe de Impacto

[Atenção!] Como se candidatar para a vaga:

1. **Preencha o formulário** disponível [neste link](#).
2. Depois, anexe seu **Currículo + Carta de apresentação em formato PDF** e envie para recrutamento@pactoglobal.org.br
3. No **título do e-mail**, escreva: Analista Jr. de DH + o seu nome completo



4. A carta deve ter no máximo **1 página**. Fale um pouco sobre você, e como você acredita que poderá contribuir para o avanço da agenda de Direitos Humanos nas Empresas.
5. Depois de todos esses passos concluídos é só aguardar nosso retorno por e-mail. Posicionaremos todos os candidatos ao final do processo seletivo, **até o dia 18 de abril**.

Toda a comunicação do processo seletivo será feita **por e-mail**. Então, fique atento(a) às nossas mensagens e libere o domínio “@pactoglobal.org.br” para nossos e-mails não irem parar na sua caixa de spam.

A Rede Brasil do Pacto Global trabalha para assegurar a **diversidade** da força de trabalho de seus membros e da sua própria equipe. Pessoas de todos os gêneros, raças, etnias e culturas são incentivadas a se candidatar.

Esteja protegido(a) do Coronavírus:

Com a propagação cada vez mais rápida do novo Coronavírus (Covid-19) nós priorizamos a segurança de colaboradores, parceiros, clientes e candidatos(as). Por isso, todos os nossos times estão **trabalhando de casa**. Além disso, adaptamos também o processo seletivo de todas as nossas oportunidades para que você possa realizar as etapas sem sair de casa e se mantendo em segurança.

Processo de seleção:

1. Análise curricular de todas as pessoas que se candidataram para o posto;
2. Definição de lista longa de pessoas que atenderam aos requisitos mínimos obrigatórios;
3. Definição de lista curta de pessoas que atenderam aos requisitos desejáveis e apresentaram maior adequação ao termo de referência quanto às experiências, formação acadêmica e conhecimento de idiomas;
4. Entrevista por competências (remota).

O processo de seleção e entrevista será baseado unicamente na análise de habilidades e competências do candidato(a) e verificação de atendimento aos requisitos da vaga. Nenhum dado pessoal provido, será utilizado em desfavor do(a) candidato(a).