



# EQUIDADE É PRIORIDADE

## Parte 1: Sobre essa carta compromisso

O documento deve ser endereçado para Carlo Pereira, diretor-executivo da Rede Brasil do Pacto Global.

“Sem mulheres os Objetivos Globais não se tornarão realidade. Este é o momento de garantir que as metas sejam implementadas como parte das metas de desempenho e estratégia das empresas” Lise Kingo, diretora-executiva do Pacto Global

A redução das desigualdades de gênero poderia adicionar US\$ 5,8 trilhões à economia global até 2025 e gerar um aumento de até 3,3% no PIB brasileiro. No entanto, estimativas apontam que, se nada for feito logo, precisaremos de 257 anos para que a questão da desigualdade seja resolvida. Não queremos esperar tanto tempo!

Convidamos as empresas da Rede Brasil do Pacto Global a assinar o compromisso **Equidade é Prioridade**. Este documento estabelece metas claras para aumentar a quantidade de mulheres em cargos de alta liderança (a partir de gerente-sênior): 30% de mulheres até 2025 e, opcionalmente, 50% até 2030.

## Meta dos cargos de liderança

Por favor indique a meta que sua empresa está se comprometendo, lembrando que é possível selecionar ambas (opção 1 e opção 2).

**Opção 1:** 30% de mulheres na alta liderança até 2025

**Opção 1A:** 30% de mulheres na alta liderança até 2025 (acima de gerência sênior | 3 níveis abaixo da presidência)



**Opção 1B:** 30% de mulheres na alta liderança até 2025 (acima de diretoria | 2 níveis abaixo da presidência)

**Opção 2:** 50% de mulheres na alta liderança até 2030

**Opção 2A:** 50% de mulheres na alta liderança até 2030 (acima de gerência sênior | 3 níveis abaixo da presidência)

**Opção 2B:** 50% de mulheres na alta liderança até 2030 (acima de diretoria | 2 níveis abaixo da presidência)

\*\* note que cada empresa possui uma nomenclatura e organograma específico, sugerimos que indiquem as metas mais ambiciosas para a empresa.

## Monitoramento das metas

A empresa que assumir o compromisso deve compartilhar com a Rede Brasil os resultados do assessment realizado na Ferramenta de Análise de Lacunas de Gênero dos Princípios de Empoderamento das Mulheres (WEPs). Esta é uma plataforma on-line gratuita, fácil de usar e confidencial (os dados preenchidos lá ficam em poder da própria organização). Ajuda as empresas a avaliarem políticas e programas atuais, pontos de melhora e oportunidades para definir metas e objetivos corporativos futuros. A plataforma é gerenciada pelo Pacto Global e foi desenvolvida em colaboração com a ONU Mulheres e o Fundo Multilateral de Investimentos do BID. A versão em português pode ser acessada [aqui](#). Anualmente, deve reportar os avanços alcançados na inserção de mulheres em posições de liderança que estarão públicos na página da Rede Brasil do Pacto Global.

## Contato

Por favor informe quem da empresa será o ponto de contato para a campanha e recebimento de oportunidades de engajamento

Empresa:

Ponto de contato:

Cargo:

Email:



## Informações mulheres na liderança

Por favor informe a porcentagem de mulheres na alta liderança que a empresa tem no momento da assinatura do compromisso

---

## Assinatura do Compromisso

Empresa:

Presidente:

Cidade e data:

---

Assinatura do(a) presidente