

*“My friends, we cannot tolerate or turn a blind eye to racism and exclusion in any form and yet claim to defend the sacredness of every human life.” Pope Francis (June 30, 2020)*

Amigos míos, nosotros no podemos tolerar ni hacer la vista gorda ante el racismo y la exclusión de ninguna forma y pretender defender lo sagrado de la vida humana. El Papa Francisco (30 de junio de 2020)

Estimada Comunidad de la Escuela Preparatoria Jesuita,

Durante el verano, nosotros hemos pasado un tiempo considerable pensando y discerniendo maneras de crear a una comunidad escolar más justa, equitativa e inclusiva en la escuela Jesuita.

Hemos recibido sinceros comentarios de los estudiantes presentes y pasados sobre sus experiencias como estudiantes de color en Jesuita, que nos han dado un claro llamado a la acción en nuestra comunidad. Nosotros nos dedicamos al reto de examinar quienes somos como una escuela Jesuita Católica, reconocemos que hemos causado trauma y hemos sido cómplices del racismo sistemático. Estamos dispuestos tomar medidas específicas para crear un cambio positivo en el futuro y entendemos que tenemos mucho trabajo por delante para crear un ambiente realmente seguro y acogedor para todos en nuestra escuela.

Como comunidad católica y Jesuita, creemos que toda la humanidad es creada a la imagen de Dios. Nosotros condenamos todas las formas de prejuicio, racismo e injusticia hacia todos los seres humanos sin importar su raza, sexo, religión, orientación sexual, capacidad física o mental, situación social o económica, o cualquier forma de diferenciación que resulte en marginalización, odio y/o violencia. Como comunidad católica, creemos que la dignidad humana es el sagrado fundamento de la sociedad.

Por favor lea nuestra declaración sobre el compromiso a la diversidad, la equidad y la inclusión (DEI), ubicada en el sitio web de Jesuita (versión en Inglés) [Commitment to Diversity, Equity and Inclusion](#)

## **Conversación y discernimiento de la Junta de Directivos**

La Junta de Directivos de Jesuita participó en una reunión de tres horas el miércoles 8 de julio para discutir y discernir formas en que nosotros podemos crear una comunidad más justa, equitativa, e inclusiva en la Escuela Jesuita.

Nuestra Junta de Directivos en coordinación con el equipo de liderazgo y la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión, ha identificado cinco iniciativas estratégicas clave de Diversidad, Equidad e inclusión para el año 2020-21 y más adelante. Como parte del este esfuerzo, estamos desarrollando un plan estratégico detallado de DEI con pasos de acciones específicas y medibles. Este documento se publicará en nuestro sitio web una vez finalizado antes de finalizar el año 2020.

## **Resumen de las iniciativas estratégicas de DEI para el año 2020 y más adelante.**

### ***Plan de estudio***

Como resumen en nuestro Plan de Mejoramiento Escolar (SIP, en inglés) de la revisión de Acreditación “AdvancEd” durante la primavera del año 2019, la Escuela Preparatoria Jesuita está comprometida con

la enseñanza y el aprendizaje culturalmente receptivos y el fortalecimiento de un plan de estudio y la programación para promover una mayor capacidad de respuesta cultural y alfabetización racial de los estudiantes, profesores y empleados de Jesuita.

La enseñanza culturalmente receptiva es una pedagogía que establece conexiones significativas entre lo que los estudiantes aprenden en la escuela y sus propias culturas, idiomas y experiencias. Reconoce la importancia de incluir las referencias culturales de los estudiantes en todos los aspectos de la enseñanza.

Estamos evaluando nuestra instrucción y los planes de estudio (libros de texto, lecciones, selección de cursos, etc.) para garantizar el uso y la promoción consistente de enseñanza culturalmente diferenciada y receptiva para servir de mejor manera a los estudiantes de diferente y diversos orígenes culturales, lingüísticos, nivel socioeconómico y diferente modalidad de aprendizaje.

También evaluaremos y adaptaremos nuestros programas co-curriculares y servicios a los estudiantes para promover e incorporar prácticas culturalmente receptivas en áreas de Ministerio de la iglesia católica en la escuela, el Centro de justicia Arrupe, Cubes, Consejería, la Oficina de Diversidad, Equidad, e inclusión, Formación en la tradición de San Ignacio, y los Deportes como pilares del trabajo para apoyar nuestros esfuerzos de alfabetización racial y la filosofía de San Ignacio.

### ***Capacitación***

Esta importante iniciativa comenzó en el mes de marzo del año 2020 con el entrenamiento contra el racismo y el sesgo implícito de 30 miembros de nuestra administración, del equipo de liderazgo, el consejo académico, incluyendo los directores de programas y los jefes de departamentos académicos.

Este entrenamiento incluye partes de sesgo implícito, sesgo consciente e inconsciente, inequidad estructural y sistemática; reconocimiento y enfrentamientos a agresiones minúsculas, privilegio de los blancos, métodos y soluciones para alcanzar equidad e inclusión en los pasillos y los salones de clase de Jesuita y cómo nuestros estudiantes, profesores y empleados pueden más efectivamente confrontar asuntos relacionados con diversidad, equidad e inclusión en la comunidad Jesuita de un manera proactiva.

La capacitación de los profesores, los empleados y los miembros de la Junta de Directivos originalmente programada para el pasado año académico, ha tenido que ser postergada debido a la pandemia. En el futuro nos comprometemos a continuar la capacitación de DEI para nuestros estudiantes, profesores, empleados y los miembros de la Junta de Directivos de manera regular para establecer una comunidad más justa, equitativa y unificada.

### ***Contratación de Personal***

Nos comprometemos a acelerar significativamente el reclutamiento, la contratación y la retención de educadores diversos para los salones de clase de Jesuita, con el objetivo a largo plazo de que nuestros profesores sean representativos del cuerpo estudiantil que en la actualidad está compuesto por el 40% de estudiantes de color.

Si bien esta iniciativa se llevará a cabo durante varios años, nuestro objetivo es asegurar que nuestros estudiantes estén aprendiendo de profesores y empleados quienes representan varias dimensiones de la diversidad.

Como parte de nuestro compromiso de contratar y retener a personal más diverso y capacitado para enseñar en la tradición Jesuita, nos hemos asociado con un consultor externo que aconsejará a Jesuita en estrategias que facilitaran esta iniciativa.

Con el fin de apoyar a todos nuestros estudiantes, Jesuita creó, durante el verano del año 2020, dos nuevas posiciones, la primera para asistir a las familias Latinas, la Dra. Claudia Raffaele servirá de Enlace entre las familias y la escuela. La segunda posición es un Director Asociado, quien trabajará tiempo completo en la oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión.

### ***El nombre de Cruzados y la mascota***

El nombre de Cruzados se ha usado desde que la Escuela Jesuita se fundó en el otoño de 1956 cuando el cuerpo de estudiantes eligió este nombre. Nuestra mascota, Charlie Cruzado (Charlie Crusader) fue diseñado en el otoño de 1963 por un estudiante para representar visualmente el nombre. Los términos “Sadernation” y “Saders” se han convertido en adaptaciones populares para representar nuestra comunidad y encarnar el espíritu escolar.

Sin embargo, a lo largo de los años y en relación con nuestros esfuerzos de revisar y mejorar nuestra escuela bajo el lente de diversidad, equidad e inclusión, nosotros hemos escuchado que el nombre de Cruzado no se considera apropiado, así como tampoco lo que representa. Nosotros reconocemos nuestra responsabilidad de examinar cuidadosamente las sensibilidades e implicaciones que este nombre puede tener basado en las históricas Cruzadas (guerras religiosas)

Este año escolar nosotros llevaremos a cabo un proceso de varios meses para solicitar opiniones y promocionar un diálogo honesto y positivo con toda la comunidad de Jesuita sobre el nombre de Cruzados y la mascota, permitiendo a nuestra Junta Directiva determinar los próximos pasos después de recibir, revisar y discernir los comentarios proporcionados por la comunidad.

En agosto la Junta de Directivos designará un grupo de trabajo compuesto por varios miembros de nuestra comunidad para comenzar a recopilar las opiniones de diversos representantes (estudiantes, ex alumnos, profesores, empleados, padres y los padres Jesuitas) sobre si el nombre de Cruzado y la mascota son apropiados de acuerdo con la misión, valores e identidad de la Escuela Jesuita. Los invitamos a participar en esta importante conversación.

### ***Conversaciones sobre Justicia Racial en la comunidad Jesuita***

Este mes, la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión bajo el liderazgo de la Sra. Melissa Lowery en colaboración, con nuestro Equipo de Liderazgo implementó la serie de Conversaciones de la comunidad de Jesuita diseñadas para fomentar el dialogo y generar conciencia sobre los asuntos que afectan nuestra comunidad escolar, región y el mundo. Estas conversaciones proporcionan un espacio acogedor para padres, estudiantes, ex alumnos, profesores y empleados para escuchar y compartir experiencias, hacer preguntas y para crecer juntos en camaradería.

Estas conversaciones (en inglés), de las cuales, la primera tuvo lugar el 16 de julio sobre Justicia racial: Procesando y Entendiendo las Circunstancias Actuales, tendrán lugar vía Zoom mensualmente a las 6:00 de la tarde (las fechas para este año son: 13 de agosto, 9 de septiembre, 21 de octubre, 24 de noviembre, 15 de diciembre, 12 de enero, 8 de febrero, 18 de marzo, 6 de abril y 18 de marzo)

Únase a nosotros – todos los miembros de la comunidad de Jesuita son bienvenidos.  
Email [jcc@jesuitportland.org](mailto:jcc@jesuitportland.org) para más información y preguntas o para proponer un tema.

## **Conclusión**

Los últimos meses para nosotros, el equipo de liderazgo de Jesuita han sido una llamada de atención a la humildad. Es desgarrador leer las palabras de nuestros estudiantes y ex alumnos, para quienes la experiencia en jesuita ha causado sufrimiento y dolor.

Agradecemos a los estudiantes quienes hablan y nos piden un nivel de atención y cuidado más alto. Jesuita no es una escuela perfecta y tenemos mucho trabajo por hacer. Pero a pesar de nuestras falencias y de todas las veces que no alcanzamos nuestros ideales de comprometernos en hacer justicia, nosotros creemos que somos, la mayoría de las veces, una comunidad de Unidad no de División, de Solidaridad no de Condenación, de Perdón no de Desconfianza, de Inclusión no de Polarización. La Iglesia Católica y la Compañía de Jesús nos llaman a estar en una misión de Reconciliación y Justicia. No podemos tener lo último sin lo primero.

Jesuita no va a erradicar completamente el racismo, la intolerancia o el odio ya que son tan viejos como la misma humanidad, pero debemos hacer progresos tangibles y tomar medidas claras. Estamos firmemente comprometidos a hacerlo. También debemos seguir escuchando atentamente a nuestros estudiantes y ex alumnos para asegurarnos de que nuestra comunidad esté a la altura de los principios de San Ignacio que nos piden que “viajemos con los jóvenes” y “caminemos con los excluidos”

Agradecemos su colaboración mientras continuamos aprendiendo y creciendo para llevar a cabo nuestra misión de formar estudiantes con un profundo sentido de justicia basado en el amor, líderes quienes son “Mujeres y Hombres para otros”

Gracias por acompañarnos en nuestra cuesta para crear una comunidad escolar acogedora, segura, equitativa, inclusiva y llena de esperanza, consistente con nuestra sagrada misión y dignidad humana.

Paz. Gracitud. AMDG.

Michael J. O'Reilly, Chair of the Board  
Patricia M. Heffernan, Vice Chair of the Board  
Thomas D. Arndorfer, President