



## Athene Grant für Wissenschaftlerinnen in der Post-Doc-Phase Ausschreibung der Förderrunde 2022/23

Zur Förderung von Wissenschaftlerinnen in der Post-Doc-Phase schreibt die Universität Tübingen im Rahmen der Universitätsstrategie den Athene Grant aus. Mit dem Athene Grant soll die wissenschaftliche Arbeit, die individuelle Karriereplanung und der Erwerb überfachlicher Kompetenzen unterstützt werden.

### Zielgruppe

Wissenschaftlerinnen (Frauen, trans\*, inter\* sowie nicht-binäre Personen) der Universität Tübingen in der Post Doc-/Habitations-Phase oder auf einer Juniorprofessur.

Nicht antragsberechtigt sind Angehörige der Medizinischen Fakultät mit klinischer/medizinischer Ausrichtung (Dr. med.).

### Förderumfang

- Finanzierung der wissenschaftlichen Arbeit:** Individuelle Sach-, Reise- und Hilfskraftmittel. Wissenschaftler\*innen mit Care-Aufgaben haben die Möglichkeit, Hilfskraftmittel zur Kompensation des care-bezogenen Zeitaufwandes einzusetzen. Gesamthöhe der Mittel: 5000 Euro/Förderjahr.
- Karriereplanung:** Im Zentrum dieses Förderschwerpunkts steht die professionelle, strategische Karriereplanung durch bis zu zwei individuelle Coachings / Förderjahr, ergänzt durch Fortbildungsangebote zur Vermittlung überfachlicher Kompetenzen.
- Zukunftsworkshops:** Zweimal im Jahr findet ein Zukunftsworkshop statt. Die Zukunftsworkshops dienen der Vernetzung und dem Erfahrungsaustausch der Wissenschaftler\*innen, dem Erwerb überfachlicher Kompetenzen sowie der Evaluation und weiteren Planung des Angebots im Rahmen des Athene-Grants. Die Teilnahme an den Workshops ist verbindlich.

### Förderdauer

2 Jahre, Förderbeginn 01.01.2022 bis 31.12.2023

### Antragstellung

- Bewerbungsschreiben\*
- Tabellarischer Lebenslauf mit Publikationsliste, Kopie der Promotionsurkunde\*
- Beschreibung des Forschungs-/Qualifikationsvorhabens mit wissenschaftlicher Zielsetzung, Stand der Vorarbeiten/Einordnung in den Stand der Forschung; fachliche und institutionelle Einbindung der Antragstellerin (z.B. Stelle, Stipendium, Forschungskooperationen), Ziele und Arbeitsprogramm für den Förderzeitraum (insg. 5-10 Seiten)
- Professorales Gutachten zur Person, zum wissenschaftlichen Vorhaben sowie den Erfolgsaussichten einer wissenschaftlichen Laufbahn und dem zeitlichen Ablauf der geplanten Qualifizierung.
- Qualifizierungskonzept des Instituts (von d. Institutsleitung zu unterschreiben) mit folgenden Inhalten:
  - Zusage des Instituts, die Antragsteller\*in auf ihrem Qualifizierungsweg zu unterstützen.
  - organisatorische Zuordnung der Stelle/der Antragsteller\*in,
  - Infrastruktur und sachliche Grundausstattung, die der Antragsteller\*in zur Verfügung steht,
  - Einsatzfelder der Antragsteller\*in in Lehre und Forschung,
  - Betreuung durch Fakultät/Institut (z.B. durch Mentoring, Statusgespräche)

Anträge sind über die Antragsdatenbank der Universität Tübingen zu stellen. Nach der persönlichen Registrierung in der Antragsdatenbank erfolgt die Antragsstellung in zwei Schritten:

1. Ausfüllen der Datenblätter (online auszufüllen)
  2. Vorhabenbeschreibung mit Anlagen als ein zusätzliches Dokument (pdf) hochladen
- *Aussagen über den geplanten Einsatz der Mittel sind zum Antragszeitpunkt noch nicht erforderlich*
  - *Der Antrag kann in deutscher oder englischer Sprache verfasst werden.*

\* Bei der Bewertung der Anträge werden Diversitäts-Aspekte im Sinne von erschwerten Rahmenbedingungen des wissenschaftlichen Werdegangs aufgrund von Care Aufgaben, ethnischer oder sozialer Herkunft, Gender-Identität, chronischer Erkrankung, Behinderung oder anderer Aspekte, berücksichtigt. Wenn Sie möchten, dass solche Rahmenbedingungen einbezogen werden, nennen Sie diese bitte im Lebenslauf oder im Bewerbungsschreiben

## **Bewerbungsfrist**

Die Antragsunterlagen sind **vollständig bis zum 24. September 2021 (Ausschlussfrist)** in elektronischer Form unter folgendem Link hochzuladen: <https://www.antraege-zv.uni-tuebingen.de/login.php>

## **Auswahlverfahren**

Die Auswahl der zu fördernden Anträge erfolgt durch die Forschungskommission des Rektorats. Die Auswahlentscheidung wird Mitte Dezember 2021 schriftlich mitgeteilt.

## **Beurteilungskriterien**

- Perspektive (Ist wiss. Laufbahn d. Antragsteller\*in wahrscheinlich?)
- Qualifikation d. Antragsteller\*in
- Qualität des wissenschaftlichen Vorhabens/Antrags (z.B. Innovation und Originalität)
- Gutachten (d. wiss. Betreuer\*in)
- Qualität des Qualifizierungskonzepts
- Diversitäts-Aspekte

## **Beratung**

Dr. Annette Mauch, Anke Wenta und Susanne Weitbrecht; Gleichstellungsbüro der Universität Tübingen.  
[gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de)

Für eine telefonische Antragsberatung bitte per e-mail an: [gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de) einen Termin vereinbaren!

[www.uni-tuebingen.de/gleichstellungsbeauftragte](http://www.uni-tuebingen.de/gleichstellungsbeauftragte)

## Athene Grant for female researchers in the post-doctoral phase Call for applications - funding round 2022/23

As part of its Overall Strategy, the University of Tübingen is calling for applications from female researchers in the post-doctoral phase for the Athene Grant. The Athene Grant aims to support academic work, individual career planning and the acquisition of general professional skills.

### Target group

Scientists (women, trans\*, inter\* as well as non-binary persons) of the University of Tübingen in the post doc/ habilitation phase or on a junior professorship.

*Not eligible to apply: Members of the medical faculty with clinical/medical orientation (Dr. med.)*

### Scope of funding

- 1. Funding of academic work:** material expenses, travel costs and student assistants. Researchers with care-responsibilities can use the funding for student assistants to compensate for care-related time. **Total amount of funding: 5000 euros per funding year.**
- 2. Career planning:** The focus of this funding component is on professional, strategic career planning through up to two individual coaching sessions per funding year, supplemented by further training courses to develop general professional skills.
- 3. Zukunftsworkshops** take place twice a year. The Zukunftsworkshops are intended to promote networking and the exchange of experiences among the scientists, the acquisition of general professional skills, as well as the evaluation and further planning of the offers within the framework of the Athene Grant. Participation in the Zukunftsworkshops is mandatory.

### Duration of funding

2 years, from 01.01.2022 to 31.12.2023

### Application

- Letter of application\*
- Curriculum vitae in tabular form with list of publications, copy of doctoral degree certificate\*
- Description of the research/qualification project, specifying academic objectives, status of the preliminary work/positioning in the state of the art of research; professional and institutional integration of the applicant (e.g. position, fellowship, research cooperations), objectives and work program for the funding period (5-10 pages in total)
- Expert opinion of a professor (scientific supervisor) regarding the person, the academic project, the prospects of success in an academic career, and the timetable for the planned qualification
- Institute-related qualification concept (to be signed by the institute management) with the following contents:
  - Written confirmation from the institute that it will support the applicant on the qualification path
  - Organizational location of the position/applicant
  - Infrastructure and basic equipment available to the applicant
  - applicant's fields of activity in teaching and research
  - Supervision by faculty/institute (e.g. via mentoring, status talks)

Applications must be submitted via the electronic application forms database of the University of Tübingen. After personal registration in the application database, applications are submitted in two steps:

1. Fill in the data sheet (online)
  2. Upload project description with all required documents as a single PDF file
- *Statements on the planned use of the funds are not required at the time of application.*
  - *The application may be submitted in German or English.*

\* Diversity aspects in the sense of difficult framework conditions of the scientific career due to care tasks, ethnic or social origin, gender identity, chronic illness, disability or other aspects will be taken into account in the application assessment. If you would like such conditions to be considered, please mention them in your curriculum vitae or in your letter of application.

### **Application deadline**

The application documents must be uploaded in full until **September 24, 2021 (cut-off deadline)** in electronic form under the following link: <https://www.antraege-zv.uni-tuebingen.de/login.php>

### **Selection process**

Applications will be appraised by the University research committee and the final decision will be made by the University of Tübingen President's Office. Applicants will be notified in writing of the selection decision by mid-December 2019.

### **Selection criteria**

- Perspective with regard to an academic career
- Qualification of the applicant
- Quality of the scientific project/application (innovation and originality)
- Expert opinion (of the scientific supervisor)
- Quality of the qualification concept
- Diversity aspects

### **Consultation**

Dr. Annette Mauch, Anke Wenta und Susanne Weitbrecht; Gleichstellungsbüro der Universität Tübingen.  
[gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de)

For a telephone consultation on the call for proposals and the application process, please send an e-mail to: [gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de](mailto:gleichstellungsbuero@uni-tuebingen.de) to make an appointment!

[www.uni-tuebingen.de/gleichstellungsbeauftragte](http://www.uni-tuebingen.de/gleichstellungsbeauftragte)