

Profiel Wethouder D66 Zaanstad

Zaanstad is een gemeente met meer dan 155.000 inwoners. Om de gemeente goed te besturen en alle inwoners van Zaanstad de kansen bieden die ze verdienen, nu en in de toekomst zoeken we een wethouder die kan verbinden en overtuigen. De wethouder is communicatief sterk en debatteert inhoudelijk stevig, accuraat en op sympathieke wijze. Zij/hij is een bevlogen bestuurder die samen met de raadsleden het gezicht is van D66 in de politiek, in de stad en de media.

Wat D66 verlangt van een wethouder:

1. Onze wethouder is intelligent en zelfverzekerd. Qua persoonlijkheid is zij/hij resultaat gedreven, ondernemend en vernieuwend. Zij/hij stelt intrinsiek professionaliteit, de maatschappelijke bijdrage en sociale verbondenheid voorop. Zij/hij is zelfreflexief.
2. Onze wethouder is politiek ambtsdrager, actief in de stad. Zij/hij straalt uit dat zij/hij verantwoordelijkheid draagt voor heel Zaanstad en de toekomst van diens inwoners, maatschappelijke partners en ondernemers. Daartoe
 - stelt de wethouder het algemeen belang voorop en jaagt “het groter goed” actief na. De wethouder toont ambitie t.a.v. maatschappelijke opgaven.
 - is de wethouder politiek sensitief. Zij/hij doorziet maatschappelijke en politieke processen. Ziet politieke kansen en gevaren. Is zich bewust van verschillende belangen die spelen en heeft inzicht in welke personen en groepen invloed hebben. Zij/hij voelt aan wat er onderhuids speelt.
 - kan de wethouder optreden als verbinder. Zij/hij is in staat zich te verplaatsen in anderen en constructief om te met de reflecties van andere belanghebbenden. De verschillende belangen, ook in complexe situaties, kan de wethouder goed verenigen of, desnoods, afwegen.
 - toont de wethouder verantwoordelijkheid voor aangegane verplichtingen en draagt de consequenties van die verplichtingen.
 - is onze wethouder integer.
3. Onze wethouder is inhoudelijk sterk. Vooral op de eigen portefeuille, maar zij/hij moet enige kennis hebben of snel kunnen opdoen, van het hele gemeentelijk werkgebied. De wethouder:
 - beschikt over een sterk analytisch vermogen en kan goed tot een oordeel komen. De wethouder kan doorvragen tot alle relevante informatie beschikbaar is, een probleem opdelen in hanteerbare proporties en op basis van de informatie de eigen analyse tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.
 - heeft visie, het vermogen zaken in een breder kader te zetten, conceptueel en beleidsmatig denken met daarbij de lange termijn voor ogen.
4. Onze wethouder gaat met charme en effectief te werk binnen het stadhuis en de politieke arena: zowel binnen het college van B&W, de coalitie, als in de gemeenteraad. De wethouder:
 - beschikt over overtuigingskracht: zij/hij slaagt erin anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en weet ze hier enthousiast voor te maken – overigens zonder te domineren.
 - kan goed onderhandelen.
 - beschikt over sturende en coachende kwaliteiten en over uitstekende communicatieve vaardigheden.

- beschikt over aanpassings- en leervermogen. Dus staat open voor voor andere normen, waarden, opvattingen en culturen en kan zich aanpassen aan nieuwe situaties. Kan zich verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen. Kan goed nieuwe informatie opnemen en van praktijkervaringen leren.
 - is stressbestendig en flexibel. Zij/hij kan evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.
5. Onze wethouder bouwt en onderhoudt actief een netwerk in de Zaanse samenleving, binnen gremia als de VNG, G32, MRA en binnen de partij.
 - Zij/hij beschikt over het vermogen te werken in teamverband en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werkgerelateerde doelen te realiseren.
 6. Onze wethouder is het gezicht van D66 Zaanstad. Zij/hij draagt actief ons politieke programma uit. Zij/hij werkt samen met de fractie om D66 te profileren. Zij/hij is beschikbaar voor de afdeling en voert actief campagne.
 7. Onze wethouder heeft bij voorkeur aantoonbare binding met Zaanstad.

Procedure selectie kandidaat wethouder

1. Kandidaten kunnen per mail(wac@d66zaanstad.nl) hun interesse melden tot en met dinsdag 31 december 2019 23:59 uur, door middel van het insturen van een motivatiebrief met CV. De WAC zal een eerste selectie op basis van de brieven doen, alvorens over te gaan tot tenminste één gespreksronde.
2. In overleg met de kandidaat kan de WAC aanvullende informatie verzamelen.
3. De WAC zal haar advies als volgt vormgeven: de WAC zal kandidaten aan de fractie voordragen, gesorteerd op volgorde van geschiktheid. Het advies wordt alleen aan de fractie voorgelegd van de personen die daarvoor hun (expliciete) toestemming hebben gegeven.
4. De WAC zal op korte termijn gesprekken met de kandidaat-wethouders voeren en de fractie zo spoedig mogelijk van advies voorzien. Het voornemen is de geselecteerde kandidaten te spreken in de eerste drie weken van januari.