

## Concept

### Strategisch plan D66 Zwolle – 2024-2027

#### 1. Inleiding

Dit strategisch plan schetst de gewenste ontwikkelingen van D66-Zwolle in de komende vier jaar, van 2024 tot en met 2027. Dit strategisch plan is een middel om onze partij daadkrachtig en onze leden actief en betrokken te houden. Hoe daadkrachtiger we als partij zijn, en hoe meer actieve leden we hebben, hoe beter we in staat zijn om onze idealen te realiseren.

In dit strategisch plan staat waar we de komende vier jaar op willen focussen. We zien vier belangrijke pijlers: de betrokkenheid van de leden vergroten, drempels om mee te doen verlagen, de zichtbaarheid vergroten, en talentontwikkeling. Elk van de vier pijlers bestaat uit een strategische beschrijving (doel), een tactische beschrijving (wanneer wordt het een succes), en enkele middelen en/of acties waarmee de doelen behaald kunnen worden. Het plan krijgt hiermee een praktische inslag, zodat de partij en de vereniging dit de komende vier jaar ten uitvoer kunnen brengen.

Om de doelen uit dit strategisch plan te realiseren, moet aan een aantal voorwaarden voldaan zijn, namelijk:

*Capaciteit:* Omdat dit strategisch plan zelfbindend is voor het bestuur van D66-Zwolle is het van belang dat het bestuur te allen tijde over voldoende capaciteit en continuïteit beschikt. Dat betekent dat er naast de voorzitter, secretaris, en penningmeester, nog drie andere algemene bestuursleden actief zijn.

*Proces:* Alhoewel alleen het bestuur gebonden is aan dit strategisch plan, zijn onze leden onmisbaar in de realisatie van onze doelen. Daarom doet het bestuur een voorzet voor een strategisch plan, waarop zowel de fractie als de leden kunnen reageren met hun ideeën. Op die manier komen we tot een breed gedragen strategisch plan voor de komende tijd.

*Evaluatie:* Het bestuur kan elk jaar door de leden worden aangesproken op de vorderingen van dit strategisch plan. Om dit te bevorderen wordt het strategisch plan en de vorderingen één keer per jaar geagendeerd op de AAV.

#### 2. Doelen

##### 2.1 We vergroten de betrokkenheid van leden en verminderen de uitstroom

Voor D66 is zeggenschap en een democratisch staatsbestel van groot belang. We vinden dat mensen op alle niveaus inspraak moeten hebben. Het is daarom ook belangrijk dat mensen betrokken zijn bij de (lokale) politieke ontwikkelingen.

Bovendien is de betrokkenheid van leden essentieel als wij een daadkrachtige partij willen zijn en onze idealen willen realiseren.

Daarom hebben wij de ambitie om de betrokkenheid van de leden in de komende vier jaar te vergroten en om de uitstroom te verkleinen.

Het bestuur wil dit bereiken door een gevarieerd programma aan te bieden van bijeenkomsten, zoals politieke cafés, borrels en andere bijeenkomsten die aansluit bij de behoeftes van de leden.

Nieuwe leden worden actief betrokken bij D66 Zwolle. Na aanmelding als nieuw lid of verhuizing, worden deze leden uitgenodigd voor een nieuwe ledenbijeenkomst. Doel van deze bijeenkomsten is om nieuwe leden te laten kennis maken, te betrekken en te activeren om te voorkomen dat zij slapend lid worden. Leden die opzeggen, worden gebeld om voor een gesprek.

## 2.2 We verlagen drempels om mee te doen, voor zowel leden als niet-leden

We staan voor een open en inclusieve samenleving waarin iedereen mee kan doen en we willen racisme en alle vormen van discriminatie tegengaan. Dat betekent dat we het in bepaalde gevallen – zowel voor leden als voor niet leden - eenvoudiger moeten maken om ook echt mee te kunnen doen.

Kortom, we vinden het belangrijk dat iedereen die mee wil doen, zich welkom en gehoord voelt, en geen drempel ervaart om mee te praten en mee te doen. Daarom willen we actief zijn en D66 Zwolle voor iedereen laagdrempeliger maken, zowel voor leden als niet-leden. Dat betekent bijvoorbeeld dat we het leveren van een inhoudelijke bijdrage zonder partijlidmaatschap toegankelijker willen maken. In het bijzonder voor mensen die hun weg naar de partij nu nog niet weten te vinden. Dat kan bijvoorbeeld door te experimenteren met openbare fractievergaderingen in combinatie met het bijwonen van een raadsvergadering, het aanbieden van een leergang, of door activiteiten (zoals de AAV) telkens in een andere wijk te organiseren.

## 2.3 We dagen onze omgeving uit om ...

Het doel is om de verbinding van D66 Zwolle met de samenleving en vice versa te vergroten en verder te verstevigen. Daarbij richten we ons op:

*De Zwolse inwoner: PM*

*Leden van D66 Zwolle: Leden denken actief mee over het politieke gedachtegoed van D66 in Zwolle. Het bestuur betreft leden door app-groepen verbonden aan onderwerpen en aan Zwolse stadswijken. Fractieleden zijn eveneens lid van deze groepen en kunnen gevraagd en ongevraagd van suggesties en aanbevelingen worden voorzien.*

*Alle andere niveaus: D66 Zwolle profileert zich als prominente afdeling van de landelijke partij D66. Landelijke kopstukken (als in partijleiders en Tweede Kamerleden) weten de weg naar Zwolle te vinden. Met hun komst genereren we aandacht voor onze standpunten. De Zwolse afdeling streeft ernaar om binnen elke geleding van de partij (regiobestuur, landelijk bestuur, thema-afdelingen, Tweede Kamer, Eerste Kamer, Europees Parlement Provinciale Staten, Jonge Democraten, Route66 en commissies) een kandidaat uit Zwolle voor te dragen.*

## 2.4 We geven iedereen de kans om zijn/haar politieke talenten te ontwikkelen

D66 Zwolle heeft meer dan 200 leden die allemaal bepaalde kennis en ervaring hebben. We vinden het belangrijk om te investeren in talent en leden te ondersteunen in het bereiken van politieke en maatschappelijke ambities. Dat doen we door een laagdrempelige leergang aan te bieden, waar kennis over politiek wordt gedeeld en politieke vaardigheden worden geoefend. Op die manier bieden wij onze leden – en ook aan niet-leden - de mogelijkheid om zich te ontwikkelen zodat zij hun talenten en kennis kunnen inzetten op alle niveaus van onze partij.