



Profielschets wethouder D66 Rhenen

Basisvereisten en drijfveren voor een wethouder Door het huidige duale systeem wordt het van een wethouder vereist zich zelfstandig op te stellen ten opzichte van de gemeenteraad en de eigen fractie. Hij/zij toont hierbij leiderschap en gebondenheid in de gemeentelijke organisatie. Daarnaast heeft hij/zij de bereidheid te verhuizen naar de gemeente Rhenen, indien hij niet in onze gemeente woonachtig is. De sollicitant moet lid zijn van D66. Aangezien de periode voor het wethouderschap vier jaar betreft, is politiek-bestuurlijke ervaring en leiderschapservaring een pre om de inwerking en daadkracht te bevorderen.

In zijn/haar functie als bestuurder van een gemeente handelt een wethouder in woord en daad binnen algemeen aanvaardbare sociale en ethische normen en is wanneer nodig zelf daarop aanspreekbaar en durft ook anderen hierop aan te spreken. De wethouder stelt zich integer op (zie ook de model-gedragscode, een samenwerkingsverband tussen het ministerie van BZK, VNG, IPO en UVW) en heeft zelfreflectief vermogen ****1**.

***1 De sollicitant kan zelf reflecterend vermogen aantonen door bijvoorbeeld de wethouderscan van D66 uit te voeren en daartoe ter inzage aan de WAC aan te bieden.*

Tevens wordt van de wethouder verwacht dat hij/zij affiniteit heeft met het openbaar bestuur en met de belangen van de portefeuille die hij/zij binnen het college behartigt. Hij/zij durft compromissen te sluiten en van standpunten af te stappen wanneer dit beter is voor het belang van de gemeente. Hij/zij beschikt over de vaardigheid om verschillende gezichtspunten met elkaar te verenigen

Competenties van een wethouder Buiten de bovenstaande basisvereisten en persoonlijkheidseigenschappen moet een wethouder beschikken over onderstaande competenties.

Denken (cognitieve competenties)

- Visie. Vermogen zaken in een breder kader te zetten; conceptueel te denken met daarbij de lange termijn en uitvoerbaarheid voor ogen.
- Analytisch vermogen. Het vermogen een probleem te analyseren tot alle relevante informatie beschikbaar is en het probleem op te delen in hanteerbare proporties.
- Oordeelsvorming. Op basis van informatie, eigen analyse en zorgvuldig luisteren naar anderen tot een weloverwogen standpunt of beslissing komen.

Beeldvorming. Naar aanleiding van actuele kwesties het in openbare vergadering verzamelen van informatie, ervaringen, feiten en omstandigheden, zulks zonder daarin bevestiging te zoeken van eigen opvattingen, zonder oordelen daarin te laten doorklinken, en zonder politiek gewin daarin leidend te doen zijn.

Voelen (sociale competenties)



- **Netwerkgerichtheid.** Het vermogen om te werken in teamverband, in het bijzonder om daarmee te voldoen aan het fractieprofiel, en, zowel binnen als buiten dit team, relaties op te bouwen, te onderhouden en te benutten die nu of in de toekomst van belang kunnen zijn om werkgerelateerde doelen te realiseren.
- **Aanpassingsvermogen.** Het vermogen om open te staan voor normen, waarden en opvattingen van anderen en om zich te verplaatsen in anderen om hun houding en reacties te begrijpen. Tevens het vermogen om zich aan te passen aan nieuwe situaties en om, indien nodig, het persoonlijke belang ondergeschikt te maken.
- **Overtuigingskracht.** Het vermogen om anderen te overtuigen van een idee, plan of standpunt en om hen hier enthousiast voor te maken.

Kracht (realisatiecompetenties)

- **Initiatief.** Kansen en mogelijkheden signaleren en zelfstandig actie ondernemen.
- **Stressbestendigheid.** Evenwichtig en effectief presteren en reageren onder wisselende omstandigheden.
- **Verantwoordelijkheid.** Verantwoordelijkheid nemen voor aangegane verplichtingen en de consequenties van de verplichtingen dragen.
- **Onderhandelen.** Het bereiken van een goed resultaat zonder relaties te schaden, wanneer sprake is van tegengestelde belangen. Tevens acceptatie voor ideeën en standpunten verkrijgen door communicatie en persoonlijk overwicht.

Politieke sensitiviteit

- Weet ideeën, posities en partijen te verbinden.
- Is zich bewust van verschillende belangen die spelen.
- Toont zich gevoelig voor onderhuidse processen en problemen.
- Stelt zijn eigen belang ondergeschikt aan het belang van de gemeente Rhenen.
- Herkent sociaal-liberale kansen.
- Weet anderen effectief te beïnvloeden.
- Heeft inzicht in welke personen en groepen invloed hebben.

Verbinden

- Stimuleert de samenwerking met andere partijen, groeperingen en personen.
- Zorgt voor een constructieve sfeer binnen de groep.
- Zorgt dat informatie met alle betrokkenen wordt gedeeld.
- Weet gezamenlijkheid binnen de groep te creëren.
- Zorgt ervoor dat iedereen een bijdrage heeft in de groep.
- Brengt iedereen tijdig op de hoogte van wat speelt.