

Samenvatting belangrijkste bevindingen Global Gender Gap Report 2025 (World Economic Forum)

1. De genderkloof is marginaal afgenomen in 2025 en met dit tempo zal het pas in het jaartal 2148 volledig zijn opgeheven.

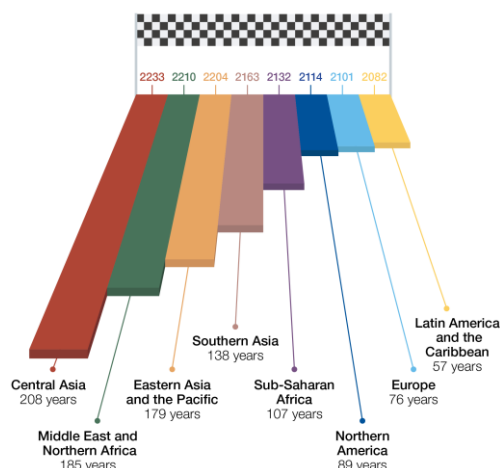
Deze negentiende editie van het rapport laat zien dat wereldwijd de kloof tussen man en vrouw weer heel langzaam iets is afgenomen. Prof. dr. Henk Volberda: 'Wereldwijd gezien is de genderkloof nu voor 68,8% gedicht, een toename van 0,4% ten opzichte van vorig jaar. Als deze lijn zich voortzet, zal het zeker nog 123 jaar duren voordat de ongelijkheid tussen beide seksen zal zijn opgeheven.' Natuurlijk zijn er grote regionale verschillen. In Latijns-Amerika zal de kloof in het huidige tempo binnen 57 jaar zijn opgelost (jaartal 2082), in Europa binnen 76 jaar (jaartal 2101) en in de VS is de verwachting dat het 89 jaar (jaartal 2114) gaat duren (zie Figuur 1).

Deze vooruitgang in 2025 ten opzichte van 2024 wordt, stelt Volberda 'voornamelijk gedreven door verbeteringen op het gebied van politieke invloed, dat met 0,7 procentpunt steeg (van 22,5% naar 23,2%), en op het gebied van economische participatie en kansen, dat met 0,4 procentpunt toenam (van 60,3% naar 60,7%). Onderwijsdeelname en gezondheid en overleving – beide al met een gemiddelde van meer dan 90% van de kloof gedicht – lieten ieder een bescheiden verbetering zien van ongeveer 0,1 procentpunt.'

Politieke invloed en economische participatie en kansen blijven de twee dimensies die de grootste resterende kloof vertonen. Over de 19 edities van de index heeft politieke invloed veruit de meeste vooruitgang laten zien, waarbij de kloof is verkleind met 9,0 procentpunten – van 14,3% in 2006 naar 23,4% in 2025 – onder de 100 economieën die in elke editie continu zijn opgenomen. Tegelijkertijd zal het, bij het huidige tempo, nog 162 jaar duren voordat deze kloof volledig is gedicht. Evenzo is de kloof in economische participatie en kansen in dezelfde periode met 5,6 procentpunten verkleind, van 55,1% in 2006 naar 60,7% in 2025. Als de huidige trends aanhouden, zal volledige gelijkheid hier naar verwachting pas over 135 jaar bereikt worden.

At current pace, when will regions reach gender parity?

WORLD
ECONOMIC
FORUM



Source: World Economic Forum, (2025), Global Gender Gap Report 2025.

Figuur 1: Regionale verschillen in het opheffen van genderkloof over tijd

2. Scandinavische landen domineren de top, maar het Verenigd Koninkrijk, Duitsland en Ierland staan ook in de top-10.

Ondanks alle schommelingen in de ranglijsten, blijft de top-10 van economieën een hoge mate van stabiliteit vertonen in hun samenstelling over de verschillende edities heen (zie Tabel 1). Europese economieën blijven het merendeel van de posities innemen. IJsland (92,6%), opnieuw op de 1^{ste} plaats, voert de Global Gender Gap Index al 16 edities aan en is de enige economie die tot nu toe meer dan 90% van de kloof heeft weten te dichten. Finland (87,9%, 2^{de}), Noorwegen (86,3%, 3^{de}) en Zweden (81,7%, 6^{de}) staan sinds de eerste editie in 2006 consequent in de top-10. Volberda schrijft de positionering van die Scandinavische landen mede toe aan het hoge aantal vrouwelijke parlementsleden en vrouwelijke ministers en het feit dat vrouwen in deze landen meer senior leidinggevende posities hebben.

Duitsland (80,3%, 9^{de}) en Ierland (80,1%, 10^{de}) behoren dit jaar ook tot de top-10, waarmee zij respectievelijk hun zevende en achttiende notering behalen. Opmerkelijk is dat het Verenigd Koninkrijk (83,8%, 4^{de}) voor de tweede keer sinds de eerste editie in 2006 weer in de top-10 staat. De Republiek Moldavië (81,3%, 7^{de}) betreedt voor het eerst de top-10.

Buiten Europa vallen twee blijvende sterke presteerders op: Nieuw-Zeeland (82,7%, 5^{de}), vertegenwoordiger van Oost-Azië en de Stille Oceaan, staat in 18 van de 19 edities in de top-10, en Namibië (81,1%, 8^{ste}), vertegenwoordiger van Sub-Sahara-Afrika, staat sinds 2021 elk jaar in de top-10. Volberda: 'De onderzoekers hebben gekeken naar gelijkheid, niet naar ontwikkelingsniveau of welvarendheid. Zo moeten vrouwen in Namibië bijvoorbeeld wel werken, om het gezin te kunnen onderhouden.'

Volberda stelt: Het is opvallend dat Scandinavische landen, ons buurland Duitsland en Europese landen als Ierland en het Verenigd Koninkrijk wel in de top-10 staan. Kennelijk zijn deze landen wel succesvol met een emancipatiebeleid dat vrouwen uitnodigt om sneller te participeren in het arbeidsproces, leidinggevende posities in te nemen en om meer politieke invloed uit te oefenen via posities in het parlement en regering.'

Land	Ranking 2023	Verandering t.o.v. 2022	Mate waarin ongelijkheidskloof is gedicht (afgerond op gehele %)
IJsland	1	►	92,6%
Finland	2	►	87,9%
Noorwegen	3	►	86,3%
Verenigd Koninkrijk	4	▲ 10	83,6%
Nieuw-Zeeland	5	▼ 1	82,7%
Zweden	6	▼ 1	81,7%
Moldavië	7	▲ 6	81,3%
Namibië	8	►	81,1%
Duitsland	9	▼ 2	80,3%
Ierland	10	▼ 1	80,1%
NEDERLAND	43	▼ 15	75,6%

► = zelfde ranking; ▲ # = stijging (van #) in ranking; ▼ # = daling (van #) in ranking

Tabel 1: Top-10 Ranking WEF Global Gender Gap Index 2025

Bron: Amsterdam Centre for Business Innovation, op basis van The Global Gender Gap Report 2025, World Economic Forum

3. Nederland zakt met 15 plaatsen naar de 43^{ste} plaats in de Wereldwijde Genderkloof Index.

Nederland duikelt dit jaar met 15 plaatsen van de 28^{ste} naar de 43^{ste} plaats en laat in vergelijking tot andere Europese landen een grote achteruitgang zien in de emancipatie van vrouwen. In Nederland is 75,6% van de genderkloof gedicht, een significante afname van 1,9% ten opzichte van vorig jaar.

Nederland daalt met name op het gebied van politieke invloed. Op het gebied van economische participatie en kansengelijkheid blijft Nederland op een 74^{ste} plaats staan met lichte verbeteringen op het gebied vrouwen met een managementfunctie en vrouwen in technische functies. Maar die vallen in het niet bij de meer grote stappen die de Scandinavische landen en landen als het Verenigd Koninkrijk maken. Volberda stelt daarom dat het emancipatiebeleid in Nederland moet worden herzien met nieuwe duidelijke doelstellingen: 'Nieuw emancipatiebeleid is nodig om Nederland in de top-10 te krijgen.'

Economische participatie gelijk gebleven, maar politieke invloed afgenomen

Nederland laat wel een aantal kleine verbeteringen zien op het gebied van economische participatie, maar blijft hier op de 74^{ste} plaats staan (zie Tabel 2). Met name het geschatte inkomen van vrouwen is fors gestegen (van 45,45k naar 54,75k), en de inkomensgelijkheid en het aantal vrouwen wat een leidinggevende functie vervuld (van 28,42% naar 28,76). Maar die vallen in het niet bij de meer grote stappen die andere landen maken. Zo is Nederland in de ranking op arbeidsparticipatie (64,09% van de vrouwen heeft een baan versus 73,14% van de mannen) gedaald, en is het aantal vrouwen met een technische functie (49,52% van de vrouwen tegenover 50,48% van de mannen) vrijwel gelijk gebleven (zie Tabel 2). Tevens is de politieke invloed van vrouwen afgenomen. Ondanks een kleine stijging in het aantal vrouwelijke Kamerleden (van 38,7% naar 39,33%), is het aantal ministersposten dat door vrouwen worden ingenomen gedaald (van 50% naar 40%) en heeft Nederland nog nooit een vrouwelijk premier gehad.

Progressie emancipatie stopt

Volberda stelt dat het emancipatiebeleid in Nederland stagneert en dat daardoor de kloof tussen vrouwen en mannen niet verder is afgenomen. Vrouwen hebben overwegend nog een parttimebaan (76,81% van de vrouwen versus 47,17% van de mannen), slechts 13,7% van de bedrijven heeft vrouwelijke topmanagers, 40% van de Eerste Kamerleden is vrouw, 41,6% van de commissarissen bij beursgenoteerde bedrijven is vrouw, slechts 5% van de bedrijven heeft een meerderheid van vrouwelijke eigenaren en 21% van de Nederlandse vrouwen heeft te maken gehad met gendergerelateerd geweld.

Volberda: 'We hebben in Nederland goedgekwalificeerde en uitstekend opgeleide vrouwen; we moeten er alles aan doen dat zij nu ook beter doorstromen naar leidinggevende managementposities en politieke functies. De ongelijkheid is nog steeds aanzienlijk en we behoren nog steeds niet tot de koplopers. We kunnen daarbij een voorbeeld nemen aan de Scandinavische landen: zij lopen duidelijk voorop als het gaat om voorzieningen voor ouders om werk en gezin te combineren, kinderopvang, en zwangerschapsverlof. In Nederland is de gratis kinderopvang voor ouders uitgesteld. Naast fiscale prikkels, sociale zekerheidsvoorzieningen en werkgeversinvesteringen die de ongelijkheidskloof tussen mannen en vrouwen opheffen, kan ook meer voor een top-down benadering gekozen worden door meer harde wetgeving: bijvoorbeeld wettelijke rapportages over het aandeel van vrouwen in bedrijven en salarisverschillen kan hieraan bijdragen.'

	Ranking 2025	Verandering t.o.v. 2024
Economische participatie en kansen	74	►
Arbeidsparticipatie	30	▼ 3
Inkomensgelijkheid voor hetzelfde werk	64	▲ 1
Geschat inkomen (PPP)	73	▲ 6
Wetgevers, senior officials en managers	90	▲ 9
Professionele en technische werknemers	68	▲ 5
Onderwijsparticipatie	1	►
Alfabetisme	1	►
Instroom basisonderwijs	1	►
Instroom voortgezet onderwijs	1	►
Instroom tertiair onderwijs	1	►
Gezondheid	121	▲ 5
Geslachtsverhouding bij geboorte	1	►
Levensverwachting	131	▲ 4
Politieke invloed	33	▼ 10
Aantal vrouwen in het parlement	26	▲ 1
Aantal vrouwen op ministerposten	23	▼ 22
Jaren met een vrouwelijk staatshoofd	81	▼ 1

► = zelfde ranking; ▲ # = stijging (van #) in ranking; ▼ # = daling (van #) in ranking

Tabel 2: Scores van Nederland op de hoofd- en subonderdelen van de Global Gender Gap Index 2025

Bron: Amsterdam Centre for Business Innovation op basis van The Global Gender Gap Report 2025, World Economic Forum

4. De arbeidsdeelname van vrouwen is gestegen naar 41,2%, maar vrouwen blijven oververtegenwoordigd in laag betaalde, mensgerichte sectoren.

De arbeidsdeelname van vrouwen wereldwijd is gestegen naar 41,2%, met opvallende vooruitgang in traditioneel door mannen gedomineerde sectoren zoals infrastructuur (+8,9 procentpunten). Toch blijft de genderscheiding tussen sectoren bestaan: vrouwen zijn nog steeds oververtegenwoordigd in lager betaalde, mensgerichte sectoren zoals de gezondheidszorg en zorgverlening (58,5%) en het onderwijs (52,9%).

5. Ondanks hoger opleidingsniveau bekleden vrouwen slechts 28,8% van de hogere leiderschapsfuncties.

Hoewel vrouwen in 109 economieën een hoger opleidingsniveau behalen dan mannen, bekleden zij slechts 28,8% van de hogere leiderschapsfuncties. Deze onderbenutting van menselijk kapitaal vormt zowel een structurele inefficiëntie als een gemiste economische kans (zie Figuur 2).

A smarter economy puts women's skills to work



Women graduate from higher education at higher rates than men, yet tertiary-educated women hold only **29.5%** of senior leadership positions.



We're building talent, but not using it. Tapping into women's skills means unlocking the full return on decades of investment in education for innovation and economic progress.

Source: LinkedIn Economic Graph Research Institute.

Figuur 2: Aandeel vrouwen in senior leiderschap functies

Volberda: 'De onevenredige vertegenwoordiging van vrouwen in bepaalde sectoren is een van de belangrijkste factoren die bijdragen aan genderloonkloven. In sectoren waar vrouwen een hoger aandeel van de beroepsbevolking uitmaken, is het loon doorgaans lager. Het omgekeerde is ook waar: sectoren waarin vrouwen minder vertegenwoordigd zijn, neigen beter te betalen. De concentratie van vrouwen in lager betaalde sectoren, in combinatie met hun lagere vertegenwoordiging in leiderschapsrollen, beperkt de toegang van vrouwen tot economische voorspoed.'

6. Vrouwen hebben 55,2% vaker een onderbreking in hun carrièrepad dan mannen.

De weg naar leiderschapsposities verloopt steeds minder lineair voor werknemers in het algemeen, maar in het bijzonder voor vrouwen. Gegevens van LinkedIn laten zien dat het tegenwoordig meer dan twee keer zo vaak voorkomt dat leiders ervaring hebben opgedaan in ten minste twee verschillende sectoren, functies of bedrijven. Dit wijst enerzijds op een grotere aanpassingsvaardigheid, maar anderzijds ook op mogelijke obstakels voor een rechtlijnige carrière binnen één sector.

Carrière-onderbrekingen spelen hierin een centrale rol: vrouwen nemen 55,2% vaker een onderbreking dan mannen. Gemiddeld zijn vrouwen bovendien een half jaar langer afwezig van het werk dan mannen, waarbij zorgtaken de belangrijkste oorzaak vormen van deze onderbrekingen. Deze verschuiving van starre carrière ladders naar meer flexibele loopbaanpaden weerspiegelt de realiteit van moderne werkpatronen, waarin horizontale overstappen, sectorwisselingen en herintreding na een onderbreking steeds meer de norm worden in plaats van de uitzondering.

Over het Global Gender Gap Report

Wereldwijd hebben economieën te maken met toenemende onzekerheid. Eén waarheid blijft echter onveranderd: het economische potentieel van een samenleving hangt ervan af of mensen gelijke kansen hebben om zich te ontplooien. Ondanks decennia van vooruitgang blijven investeringen in het verbeteren van gendergelijkheid op verschillende terreinen van de samenleving echter beperkt. Dit legt een verborgen maar zware last op de wereldwijde groei en ondermijnt de fundamenteën van economische veerkracht.

De collectieve kosten van genderongelijkheid uiteten zich in onbenut talent, verlies aan productiviteit, tragere innovatie en verzwakte sociale samenhang. Het benutten van het volledige potentieel van vrouwen draagt dus bij aan productiviteit, innovatie en welvaart. Maar ook vanuit maatschappelijk optiek bevordert gendergelijkheid sociale cohesie en harmonie. Het creëert een inclusieve samenleving waarin iedereen de vrijheid heeft om deel te nemen, ongeacht hun geslacht. Het nastreven van gelijkheid tussen mannen en vrouwen is een cruciale stap in de richting van een welvarende, inclusieve en rechtvaardige samenleving.

Gezien de urgentie om de 'gender gap' te dichten brengt het World Economic Forum (WEF) jaarlijks een rapport uit waarin landen onderling worden vergeleken en inzichtelijk wordt gemaakt in hoeverre door landen voortgang wordt geboekt met het opheffen van ongelijkheid tussen beide seksen op vier aspecten van ongelijkheid: (1) economische participatie en kansen; (2) toegang tot onderwijs; (3) gezondheidszorg en levensverwachting; en (4) politieke invloed. De zogenaamde 'Global Gender Gap Index', met de overall score, staat daarin centraal. De score kan variëren van 0 (ongelijkheid) tot 100% (gelijkheid). Het Amsterdam Centre for Business Innovation (ACBI) van de Universiteit van Amsterdam, is partnerinstituut van het WEF. Henk Volberda, Professor Strategie & Innovatie en Directeur van ACBI, verzamelde met zijn team de data voor Nederland.

Meer informatie: prof. dr. Henk Volberda, 06 1297 2233 / h.w.volberda@uva.nl.