

Élections de la direction du LIRDEF

1. Identification de la liste (Ordre alphabétique)

CHALIES Sébastien - Professeur des Universités à l'UM, axe TFP

CROSS David - Maître de Conférences HDR à l'UM, axe SPD

HUET Capucine - Maitresse de Conférences à l'UMPV, axe EPS

MUNIER Valérie - Professeure des Universités à l'UM, axe SPD

Cette candidature prend appui sur nos expériences respectives en matière de responsabilités administratives et scientifiques. Sébastien a été impliqué dans le conseil du laboratoire EFTS à Toulouse après avoir été directeur et directeur adjoint d'ERTe pendant huit ans. Valérie est directrice adjointe de l'INSPE depuis 2016, chargée de mission recherche à la FDE. Cette candidature prend également appui sur notre connaissance approfondie du laboratoire. Valérie est membre du laboratoire depuis 2004. Elle a été responsable de l'équipe ERES pendant huit ans et a participé à la restructuration du laboratoire en axes en 2019. Elle est, comme Sébastien, co-animatrice d'un l'axe du laboratoire et membre du conseil du laboratoire. David est membre du LIRDEF depuis 2014, il a participé à la restructuration du site internet du laboratoire et a été co-responsable d'un atelier inter-équipes sur l'analyse des données vidéo. Enfin, Capucine est membre du laboratoire depuis 2018, elle s'est impliquée au conseil du LIRDEF, pendant deux années au cours de sa thèse, en tant que représentante des doctorants et post-doctorants.

2. Composition de l'équipe candidate

Bien que tous les dossiers nécessitent une gestion à l'échelle de la direction et du conseil de laboratoire, trois d'entre eux obligent à une attention plus particulière du fait même de la politique de laboratoire que nous souhaitons développer. Ils concernent, la politique scientifique partagée à l'échelle du laboratoire (Dossier 1), la vie du laboratoire (Dossier 2) et, enfin, le dialogue du laboratoire avec son environnement (Dossier 3). Pour parvenir à une gestion attentive et réactive sur chacun de ces dossiers, nous souhaiterions les attribuer à l'un ou l'une d'entre nous ce qui nous amène à envisager un fonctionnement avec une direction, deux directions adjointes et une charge de mission spécifique. Notre équipe se composerait donc comme suit :

Direction : CHALIES Sébastien (Dossiers 1, 2 et 3)

Direction adjointe : MUNIER Valérie (Dossier 1)

Direction adjointe : HUET Capucine (Dossier 2)

Charge de mission spécifique : CROSS David (Dossier 3)

3. Projet et orientations pour le laboratoire

Parmi les enseignements tirés de notre travail sur la partie « Trajectoire » de l'évaluation HCERES, celui relatif à la nécessité de renforcer la dynamique collective de laboratoire, au-delà des dynamiques de groupes plus ou moins élargis, voire des dynamiques individuelles, nous est apparu comme essentiel à prendre en compte tant il était au cœur des discussions. Comme nous avons pu le proposer lors de la construction de la trajectoire, renforcer la dynamique collective du LIRDEF nécessite de travailler sur son identité propre. C'est d'ailleurs là un enjeu fort mis en avant par l'HCERES. Parvenir, à terme, à objectiver et rendre visible l'identité de notre laboratoire ne doit toutefois pas être ici saisi comme une finalité. Pour nous, ce serait plutôt un moyen au service de la politique scientifique du laboratoire. En proposant pour la trajectoire, à partir du travail mené au sein des axes, les deux mots clés « vulnérabilités » et « durabilité » comme de premiers attributs de l'identité de notre laboratoire, notre ambition a été d'ouvrir la possibilité de « faire science ensemble ». Par-delà les travaux engagés au sein des axes, et donc de leur identité propre, ces deux mots clés multiplient en effet les opportunités de dialogue, de controverse et, par là-même, d'enrichissement mutuel. Bien évidemment, l'identité de notre laboratoire ne peut être circonscrite par ces

deux seuls mots clés qui d'ailleurs, à l'occasion de la dynamique de travail collectif engagée, seront sans aucun doute discutés, peut-être modifiés et complétés par d'autres. La dimension interdisciplinaire de nos travaux participe aussi pleinement de cette identité. Finalement, la politique scientifique que nous souhaiterions faire vivre a pour seule ambition de soutenir cette dynamique collective au service du laboratoire, de ses axes et de chacune et chacun d'entre nous.

4. Organisation et fonctionnement envisagés

Le laboratoire s'appuie sur des principes de gouvernance qui seront pleinement redéployés dans le cadre du prochain contrat. La direction travaillera ainsi en étroite collaboration avec le conseil dans une logique de gestion collective et de coresponsabilité, en veillant à déléguer certains dossiers spécifiques afin de renforcer le caractère collégial du pilotage. À ce jour, quatre axes prioritaires de gouvernance sont envisagés à partir des trois dossiers présentés en amont. Ils seront appelés à être enrichis collectivement.

Le premier axe consistera à créer les conditions d'une politique scientifique partagée à l'échelle du laboratoire (Dossier 1). Pour ce faire, des séminaires autour de mots-clés stratégiques mobilisant des intervenants extérieurs seront organisés. Les relations inter-axes seront favorisées. Les dynamiques internes propres à chaque collectif de recherche seront aussi soutenues (par exemple par des réponses à des appels à projets fédérateurs) et des ateliers thématiques transversaux seront développés (par exemple, RSO). Plus largement l'ambition sera ici de contribuer à une présence renforcée du laboratoire dans les dynamiques scientifiques des deux universités de rattachement (UM et UMPV), dans les projets régionaux tels que les « défis clés », ainsi que dans les initiatives nationales, à l'image des dynamiques « SAPS ».

Le deuxième axe (Dossier 2) visera à soutenir l'apprentissage et le développement professionnel de l'ensemble des membres du laboratoire. Dans ce cadre, une attention particulière sera portée aux échanges intergénérationnels, considérés comme une source d'enrichissement mutuel des travaux de recherche. Les besoins spécifiques des doctorants et jeunes chercheurs seront pris en compte afin de renforcer leur intégration et leur reconnaissance. Il sera ainsi proposé de multiplier les dispositifs qui leur sont destinés tout en consolidant ceux déjà existants, en particulier le séminaire des doctorants. Plus largement, le laboratoire renforcera sa politique d'accompagnement et de soutien aux carrières scientifiques de toutes et tous via des ateliers thématiques divers (en lien avec l'HDR, la réponse à des AAP, la médiation scientifique, etc.) ainsi qu'aux carrières des personnels d'appui à la recherche en les impliquant davantage aux activités et à la dynamique du laboratoire.

Le troisième axe (Dossier 2) consistera à soutenir une vie de laboratoire propice au bien-être professionnel. Cet objectif passe par le réaménagement d'espaces (par exemple en repensant les espaces collectifs) et de temps (par exemple en engageant le laboratoire dans des événements socio-culturels singuliers) favorisant les rencontres et les échanges. Faire du laboratoire un « laboratoire de bien-être au travail » sera l'une de nos finalités dans une dynamique de gouvernance partagée.

Enfin, le quatrième et dernier axe (Dossier 3) visera à renforcer le dialogue du laboratoire avec son environnement. Il s'agira ici de mieux faire connaître les travaux menés auprès de nos tutelles et de renforcer les liens entre le laboratoire et les formations portées notamment par la FDE de l'UM et le département SEF de l'UMPV, dans le cadre de dispositifs de formation de formateurs, de recherches-actions à visée formative, de colloques thématiques ouverts, d'une diffusion innovante des produits de la recherche, etc. Plus largement, il s'agira de développer les liens avec des partenaires socio-professionnels, institutionnels et/ou en charge d'actions publiques afin de contribuer à une responsabilité accrue du laboratoire dans un contexte marqué par des enjeux forts en matière de transition sociétale et environnementale.

5. Contacts

sebastien.chalies@umontpellier.fr / david.cross@umontpellier.fr / capucine.huet@univ-montp3.fr / valerie.munier@umontpellier.fr